

Il miglioramento degli indicatori delle spese di personale e di sostenibilità economico finanziaria (*ISEF*), che è stato possibile registrare in particolare nell'ultimo triennio, ha consentito un più favorevole posizionamento di UNIBA nell'ambito dell'annuale ripartizione dei punti organico tra gli Atenei del Paese.

Tale miglioramento assume particolare rilevanza, se si considera che - pur a fronte del blocco delle assunzioni, che la precedente legislazione aveva imposto all'Ateneo barese per gli anni 2010 e 2011 - nei successivi anni 2012 e 2013, il pur esiguo numero di punti organico assegnato ad UNIBA, già inadeguato a soddisfare le proprie politiche assunzionali, ha fatto registrare un preoccupante decremento.

Come si rileva dalla tabella di seguito riportata (colonna G), a partire dall'anno 2014, il rapporto tra numero di punti organico assegnati ad UNIBA (colonna F) e numero di cessati espressi in punti organico (colonna E) è risultato invece in netto e costante miglioramento.

Andamento indicatori dell'Università degli Studi di Bari <i>certificati dal MIUR</i> per il calcolo dei Punti Organico Periodo 2012 - 2016						
A	B	C	D	E	F	G
Anni	Indicatore spese di personale	<i>ISEF</i>	Indicatore di indebitamento	Punti Organico cessati anno precedente	Punti Organico assegnati dal MIUR	Rapporto tra P.O. cessati e P.O. assegnati (F/E)%
2012	84,61%	0,97	0%	82,30	9,88	12%
2013	80,58%	1,02	0%	82,70	5,67	7%
2014	80,40%	1,02	0%	50,00	10	20%
2015	78,52%	1,04	0%	59,65	20,84	35%
2016	75,44%	1,09	0%	64,90	29,01	45%

